

МЕЖДУНАРОДНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ МИГРАНТОВ: Многосторонние, региональные и двусторонние инструменты



**Трудовая миграция и развитие
Международная Организация по Миграции (МОМ)
Миссия в Кыргызской Республике**

Международная конференция «Передовой опыт в области защиты прав трудовых мигрантов и перспективы его применения в Кыргызстане»

**3-4 июня 2013 года
Иссык-Куль**





Основные вопросы

Что такое права трудящихся-мигрантов?

Какие многосторонние инструменты призваны защитить права трудящихся-мигрантов?

Какие существуют региональные и двусторонние механизмы для защиты?



Немного статистики

Порядка **105 миллионов** человек трудятся в странах не своего происхождения (трудящиеся-мигранты).

- В 2011 году общая сумма денег заработанных трудящимися-мигрантами составила **440 млрд. долл. США**.
- Из них около **350 млрд. долл. США** были переведены в качестве денежных переводов в развивающиеся страны.
- В некоторых странах сумма денежных переводов от трудящихся-мигрантов составляют до **35%** от ВВП.
- Порядка **800 тыс. людей** ежегодно становятся жертвами торговли людьми по всему миру.



1. ОСНОВНЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ЗАЩИЩАЮЩИЕ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

*ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ –
ЭТО ПРАВА ЧЕЛОВЕКА*



Какие основные права нарушаются?

- Право на свободу от рабства, принудительного труда, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания.
- Женщины-мигранты, вследствие гендерно-специфичной работы или занятости в тех секторах, где преобладает женский труд, особенно уязвимы.
- Торговля трудом и незаконный ввоз.
- Необоснованный арест или задержания.
- Право на свободу передвижения внутри страны и право покинуть страну.
- Право на защиту от насилия, угроз и принуждения, от ксенофобии и дискриминации.
- Право на равный с гражданами доступ к судам (в том числе к трудовым судам и органам правосудия).
- Право на убежище при преследования негосударственными структурами.



Основополагающие международные документы, призванные защитить права человека, в том числе трудящихся-мигрантов

- *Международный билль о правах и Всеобщая декларация прав человека* (декларативные документы, но все международные стандарты, принятые странами, включают положения билля и декларации)
- Международный пакт о гражданских и политических правах (ICCPR) – **присоединение Кыргызстана 07/10/94**
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (ICESCR) – **присоединение Кыргызстана 07/10/94**



Основополагающие международные документы, призванные защитить права человека, в том числе трудящихся-мигрантов

- Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации (ICERD) (1965 год) – **присоединение Кыргызстана 05/09/97**
- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) (1979 год) – **присоединение Кыргызстана 10/02/97**
- Международная конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (CAT) (1984 год) – **присоединение Кыргызстана 05/09/97**



Основополагающие международные документы, призванные защитить права человека, в том числе трудящихся-мигрантов

- Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности (СТОС) (2003 год) – **ратификация Кыргызстаном 02/10/2003**
- Протокол ООН о предотвращении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и соответствующих мерах наказания (Протокол о торговле людьми) (2003 год) – **ратификация Кыргызстаном 02/10/2003**
- Протокол ООН против незаконного ввоза мигрантов по суше, морю и воздуху (Протокол о ввозе) (2004 год) – **ратификация Кыргызстаном 02/10/2003**



Немного статистики

3.1% населения мира являются мигрантами

- Один из 33 человек в мире является мигрантом (в 2000 г. Этот показатель был 1 из 35);
- Страны с наибольшим количеством иммигрантов Катар (87%), ОАЭ (70%), Иордания (46 %), Сингапур (41%), и Саудовская Аравия (28%);
- Страны с наименьшим количеством иммигрантов ЮАР (3.7%), Словакия (2.4 %), Турция (1.9 %), Япония (1.7 %), Нигерия (0.7 %), Румыния (0.6%), Индия (0.4%) и Индонезия (0.1%).



2. МНОГОСТОРОННИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ- МИГРАНТОВ

*СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ –
ЭТО НЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ (УВКПЧ ООН)*



Многосторонние инструменты

Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (Конвенция ООН о трудящихся-мигрантах, ICRMW) от 1990 г.

- На май 2013 г. 46 стран ратифицировали данную конвенцию, в том числе Кыргызстан, и не одна крупная принимающая страна пока не ратифицировала конвенцию



Многосторонние инструменты

**Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (Конвенция ООН о трудящихся-мигрантах, ICRMW) от 1990 г. –
присоединение Кыргызстана 29/09/2003**

- Защита прав человека трудящихся-мигрантов
- Равные права трудящимся-мигрантам и обеспечить условия труда наравне с гражданами страны пребывания
- Как и все люди, защита прав человека неурегулированных трудящихся-мигрантов должны быть гарантированы
- Предоставлять трудящимся-мигрантам достоверную информацию
- Преследовать лиц и организаций, эксплуатирующих труд мигрантов и занимающихся нелегальным трудоустройством мигрантов
- Не дискриминировать трудящихся-мигрантов на основе пола, расового происхождения, цвета кожи, языка, религии, политических убеждений, социального и этнического происхождения, национальности, возраста, экономического положения, семейного положения, наличия имущества, места рождения и по другим признакам.



Многосторонние инструменты

Основные конвенции Международной Организации Труда (МОТ) и направленные на защиту прав трудящихся-мигрантов:

- Документы МОТ, касающиеся трудящихся-мигрантов, предоставляют гарантии и возможности для поддержки трудящихся-мигрантов и их семей на всех этапах миграционного процесса.
- Конвенции МОТ также распространяются на беженцев и перемещенных лиц, если они являются трудящимися, работающими за пределами своих стран.



Многосторонние инструменты

**Конвенция 97,
1949**

**Ратификация
Кыргызстаном
10/09/2008**

- Оградить трудящихся-мигрантов от ложной информации касательно иммиграции и эмиграции
- Защитить от злоупотребления трудящимися-мигрантами, которое может происходить в стране происхождения
- Обеспечить медицинскую помощь трудящимся-мигрантам
- Защитить от дискриминации касательно оплаты труда, семейных пособий, сверхурочных и платы за работу в праздничный день, членства в профсоюзах, преимуществ коллективного договора, проживания и социального обеспечения
- Обеспечить найм через частные агентства, и государствам дается указание регулировать деятельность агентств по найму
- Правительство должно брать на себя административные расходы и обеспечивать помощь трудящимся по облегчению их возвращения
- Личное имущество должно освобождаться от таможенных пошлин при везде и при возвращении.



Многосторонние инструменты

**Конвенция 143,
1975**

**Кыргызстан не
ратифицировал**

- Подтверждает защиту прав человека трудящихся-мигрантов
- Предписывает странам сдерживать нелегальную миграцию и преследовать организаторов нелегальной миграции
- Призывает стран не отнимать у трудящихся-мигрантов их легальный статус в случае потери ими рабочего места
- Призывает стран защитить и гарантировать равенства возможностей в отношении занятости и членства в профсоюзе должны стать национальной политикой государства



Многосторонние инструменты

**Конвенция 181,
1997**

**Кыргызстан не
ратифицировал**

- Предусматривает регулирование деятельности частных агентств занятости национальным законодательством
- Защита трудящихся от дискриминации по расе, цвету кожи, полу, вероисповеданию, политическим взглядам
- Трудящиеся-мигранты не должны прямо или косвенно оплачивать расходы по трудоустройству или выплачивать за него гонорары
- Запрещает детский труд



Многосторонние инструменты

**Конвенция 189,
1997**

**Кыргызстан не
ратифицировал**

- Регулирует труд домашних работников
- Призывает улучшить условия жизни и труда домашних работников
- Способствует развитию равного обращения между внутренними и иностранными работниками
- Призывает обеспечить компенсации за сверхурочную работу, продолжительности ежедневного и еженедельного отдыха, ежегодного оплачиваемого отпуска, а также более благоприятных условий оплаты труда
- Соблюдать нормы и стандарты по охране труда и гигиене и социальных гарантий



Региональные инициативы

**Кишиневская Конвенция о правовом статусе
трудящихся-мигрантов и членов их семей государств-
участников СНГ – ратифицирована Кыргызстаном
01/12/2009**

- Создание благоприятных условий для перемещения рабочей силы в пределах государств-участников СНГ;
- Обеспечение достойного и равного обращения в отношении трудящихся-мигрантов и членов их семей;
- Обеспечение прав приграничных и сезонных трудящихся мигрантов;
- Определение сфер сотрудничества сторон по обеспечению прав трудящихся-мигрантов и членов их семей в области здравоохранения, налогообложения, пенсионного обеспечения, возвращении мигрантов, создании банка данных о трудящихся мигранта.



Региональные инициативы

Алматинский процесс

- Иницирована Алматинской декларацией в 2011 г. с проведения в г. Алматы Региональной конференции по защите *по вопросам смешанных миграционных потоков*;
- Продвижение межправительственного сотрудничества, диалога и соответствующей деятельности для эффективного управления миграционными потоками;
- Управление смешанными миграционными потоками как залог сбалансированного подхода в решении вопросов национальной безопасности и управления границами, наряду с защитой беженцев среди перемещающихся потоков населения.



3. ДВУСТОРОННИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ- МИГРАНТОВ

*ПРЕВАЛИРУЮТ ДВЕ ШКОЛЫ МЫСЛИ
ОТНОСИТЕЛЬНО МЕЖДУНАРОДНЫХ НОРМ И
СТАНДАРТОВ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ-
МИГРАНТОВ*



Двусторонние соглашения

Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Киргизской Республики о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов, **от 28/03/98**

- Установление квоты, порядок привлечения иностранной рабочей силы, условия труда, условия компенсации ущерба, и др. положения

Соглашение между Правительством Республики Казахстан и Правительством Кыргызской Республики о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов, занятых на сельскохозяйственных работах в приграничных областях, **от 09/07/2002**

- Порядок въезда и выезда, получение разрешения на работу, о минимальных требованиях к трудовому договору, о медицинском освидетельствовании, о налогообложении доходов трудящихся-мигрантов, порядок возмещения вреда и др. условия;

Меморандум о взаимопонимании между Министерством труда, миграции и молодежи КР и Министерством занятости и труда Республики Корея по отправке рабочей силы в Республику Корея

- Правила привлечения кыргызстанских трудящихся-мигрантов в Республику Корея, условия по выделении квот, профориентация и предотъездная подготовка трудящихся-мигрантов и др. Условия.



Немного статистики

Женщины составляют 49% от количества всех мигрантов

- В 2010 г. Индия, Китай, Мексико, Филиппины и Франция были крупнейшими получателями денежных переводов от трудящихся-мигрантов;
- Страны откуда исходят огромные суммы денежных переводов от трудящихся-мигрантов: США (48 млрд. долл США), за ними Саудовская Аравия, Швейцария и Россия.



Спасибо

