



# **ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА ОБРАЗ ЖИЗНИ И ПОВЕДЕНИЯ НАСЕЛЕНИЕ**

**(по результатам социологического  
исследования)**

**декабрь 2012**

**Саидов Ф.С. начальник управления ЦСИ при  
Президенте РТ**

## ЦЕЛЬ И МЕТОДОЛОГИЯ

1. **Цель:** Основной целью исследования явилось изучение профиля и гендерных особенностей трудовой миграции, использование денежных переводов на уровне домохозяйств, видов трудовой деятельности и выявление проблем в стране пребывания, определения влияния трудовой миграции на образ жизни трудовых мигрантов и членов их семей.
2. **Методология :** При проведении исследования был использован количественный метод (анкетирование) исследования.
3. **Выборка.** Выборка районов и городов было проведено с охватом всех регионов страны , включающий город Душанбе, Районы республиканского подчинения (РРП), Хатлонскую и Согдийскую области и Гороно Бадахшанскую Автономную область (ГБАО). Всего было проведено исследование в 39 городах и районах республики включающий 1500 домохозяйств.

Выбор городов и районов был проведен с учетом следующих критериев.

- Географическое расположение (город, село);
- Уровень социально-экономического развития;
- Уровень безработицы и трудовой миграции;
- Этнической и языковой разнородности.



# ПРОФИЛЬ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ИХ СЕМЕЙ

1. *Результаты исследования показали, что в последние годы трудовая миграция в республике начала приобретать семейный характер.*
  - Из общего количества опрошенных домохозяйств 57,7% имели одного члена семьи в трудовой миграции, 30,6% - двух членов и 11,7% трех членов;
  - В сельской местности тенденция семейной трудовой миграции (46,7%) , несколько выше по сравнению с городской (35,9%);
  - Наблюдается тенденция увеличения количества постоянно находящихся трудовых мигрантов в стране пребывания (более одного года) над временными (менее одного года). Из общего количества опрошенных трудовых мигрантов 63% можно отнести к временным и 37% постоянным;
  - Тенденция увеличения количества постоянных мигрантов может способствовать тому, что часть трудовых мигрантов могут выбрать страну пребывания (в основном РФ) странной постоянного места жительства;
  - Основным направлением трудовой миграции из Таджикистана остается Российская Федерация (96,6%);



# ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

- В гендерном аспекте наблюдается тенденция увеличения количества трудовых мигрантов женского пола (15% от общего количества опрошенных);
- Женская трудовая миграция в основном имеет сезонный характер (от 3 до 9 месяцев);
- В региональном разрезе относительно высок уровень женской трудовой миграции в Согдийской области (30% от общего количества трудовых мигрантов) и в городе Душанбе (25%);
- Женщины в качестве трудовых мигрантов работают в основном в системе торговле и общественного питания;
- Уровень знания русского языка и профессиональной подготовки у женщин несколько ниже по сравнению с мужчинами



## Виды трудовая деятельность

- Подавляющая часть трудовых мигрантов (73,1%) работают в РФ в строительстве из них примерно более 20% в качестве чернорабочих;
- В секторе строительства в последние годы наблюдается высокий уровень конкуренции с трудовыми мигрантами Узбекистана и Киргизстана;
- Вторым по своему значению видом трудовой деятельности трудовых мигрантов в РФ является система торговли и общественное питание (17%);



## Виды трудностей с которыми сталкиваются трудовые мигранты в РФ

- Незнание языка, законов РФ и своих прав – 32,8%;
- Проявление национализма – 18,3%;
- Плохие жилищные условия – 20%;
- Тяжелый физический труд- 31,4%;
- Болезни – 20,3%;
- Вымогательство со стороны правоохранительных и миграционных служб – 38,3%;
- Нет трудностей – 10,8%



# Факторы, способствующие трудовой миграции

К основным факторам способствующие трудовой миграции респонденты отнесли:

- Образование детей – 50,2%;
- Безработица и низкий уровень заработной платы – 65,7%;
- Улучшение жилищных условий – 34,5%;
- Традиционные мероприятия – 23,2%;
- Продовольственная уязвимость – 24,2%;
- Долги – 12,0%;
- Лечение – 3,0%



# Роль денежных переводов в доходах домохозяйств

- В среднем 56% доходов обследованных домохозяйств составляют денежные переводы трудовых мигрантов;
- Количество семей, доходы которых в основном зависят от денежных переводов составляет 83%;
- 86,5% денежных переводов используется домохозяйствами сразу и не сберегаются в банковской системе;
- Использование денежных переводов; покупка продуктов питания – 22,3%; образование – 21%; одежда и обувь – 20,2%; традиционные мероприятия – 11,8% и ремонт и строительства дома – 10,6%.
- Более 90% респондентов отметили, что трудовая миграция повлияло на уровень их жизни, из них 97,2% в положительную сторону прежде всего в материальном положении





# Влияние миграции на образ жизни и поведения трудовых мигрантов

Результаты проведенного исследования показали трудовая миграция влияет на изменение отношений к членам семьи (женам, детям), обществу в целом, национальной культуре и образу жизни, как в положительную, так и в отрицательную сторону, так по отношению:

- К женам - 40% (72% -положительно и 28%- отрицательно);
- В последние годы среди трудовых мигрантов распространилось, такое явление, как SMS- разводы;
- К свои детям - 37% (88,3% - положительно и 12% - отрицательно);
- К обществу - 50,6% (82% -положительно и 18%- отрицательно);
- К национальной культуре – 40%(87% - положительно и 13% - отрицательно);
- К образу жизни – 57,5% (70% - положительно и 30% - отрицательно).



## Трудности с которыми сталкиваются члены домохозяйства трудовых мигрантов

К основным трудностям связанной с трудовой миграцией члены домохозяйства отнесли:

- Трудности с воспитание детей- 27,1%;
- Нехватка продовольствия и денег – 5,1%;
- Нехватка рабочей силы – 44,1%;
- Некому обрабатывать с/х угодии – 13,3%;
- Нет трудностей – 10,4%



# Влияние трудовой миграции на посещаемость и воспитание детей

- 66,5% респондентов отметили, что отсутствие главы домохозяйства не повлияло на посещаемость детей, 15,2% отметили, что улучшилось и 18,2% ухудшилось;
- 45% респондентов отметили, трудовая миграция повлияло на воспитание детей из них 88,5% в отрицательную сторону;
- **К основным трудностям с воспитанием детей респонденты отнесли :** 70,6% - не получают полноценного воспитания; 31,3% - выполняют тяжелый физический труд; 6% - чаще болеют; 5,5% - для получения дополнительного дохода работают за пределами дома; 12,3% - реже бывают дома и 4% - попадают под дурное влияние других лиц.
- 98% респондентов отметили, что они никакую помощь от местных органов власти не получают



## Альтернативные источники трудоустройства по месту жительства

К альтернативным источникам дохода по своему месту жительства респонденты отнесли :

- Челночный бизнес – 21,7%
- Транспортные перевозки – 16,7%;
- Пчеловодства – 2,5%;
- Животноводства – 7,4%;
- Растениеводства – 7,4%;
- Переработка с/х продукции 43%;
- Другие виды предпринимательской деятельности – 31,6%

Из общего количества респондентов более 20% отметили, что при создании необходимых условия по развитию данных источников дохода выразили желание уехать в трудовую миграцию

